

PRO 

Reflectiefiche TEAM EN BELEID

Onze bevindingen aan de hand van inspiratiekaarten en praktijkvoorbeelden

Reflectie

TEAM EN BELEID

Inspiratievraag		Hier zijn we sterk in	Voor verbetering vatbaar	Nog wat werk aan de winkel
61	Het beleid stimuleert het doorgeven van ervaring binnen het team. Daarbij is er bijzondere aandacht voor startende leraren, via mentoren, klasbezoeken, peter- of meterschap, ...			
62	Er zijn samenwerkingsinitiatieven tussen leerkrachten.			
63	We reflecteren over ons eigen handelen.			
64	We doen beroep op externe deskundigheid om ons te professionaliseren.			
65	Er is voldoende ruimte voor formeel en informeel overleg.			
66	We hebben het gevoel dat we met onze job een positieve bijdrage leveren aan het functioneren van de school.			
67	We verkiezen dat mensen die beter geïnformeerd zijn, in onze plaats de beslissing nemen.			
68	We zijn in staat om de meeste doelen te bereiken die we voor onszelf vooropgesteld hebben.			
69	Onze school verwacht van leerkrachten een innovatieve ingesteldheid.			
70	In onze school overlegt de directeur met het volledige personeelskorps vooraleer er belangrijke beslissingen genomen worden.			
71	Op onze school is het voor alle leerkrachten duidelijk waar onze school naartoe wil.			
72	Op onze school is het duidelijk bij wie leerkrachten, leerlingen en ouders terecht kunnen met hun vragen.			
73	Op onze school winnen we op regelmatige tijdstippen informatie in bij ouders over de ontwikkeling van een leerling.			
74	Onze school verwacht van leerkrachten dat ze hun opgedane kennis uit trainingen of nascholingen delen met collega's. Dit wordt ook effectief gedaan.			
75	Op onze school krijgen leerkrachten gemakkelijk toestemming en financiële ondersteuning voor het volgen van professionalisering.			
76	We maken gebruik van contextuele factoren, leerkracht- en leerlingenkenmerken (beleids- en schooldocumenten, vragenlijsten, interviews, data, ...).			
77	We weten welke competenties in ons team aanwezig zijn (kennis-, vaardigheden- en attitudecompetenties) en hoe we die kunnen inzetten.			
78	We kunnen omschrijven welke competenties van belang zijn voor succes.			
79	Door aan teambuilding te doen, versterken we onze professionele band.			
80	Er is voldoende aandacht voor het welbevinden van alle teamleden.			

Toelichting TEAM EN BELEID

Noteer hier de toelichtingen van de aangehaalde casussen en praktijkvoorbeelden

61

62

63

64

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78

79

80

PRO